

## **2006**

### **Edra Beaton – #19975558**

On September 26<sup>th</sup>, 2006, the Discipline and Fitness to Practise Committee met to consider a complaint referred to it by the Complaints Committee concerning a member working in the nursing home sector. The member was reported for ongoing concerns of professional misconduct, including allegations of verbal abuse towards residents.

The committee considered all of the evidence, which included a written submission provided by the member, and found the member guilty of professional misconduct in accordance with paragraph 53(c) of the Act. The committee ordered, under subsection 57(1) of the Act, that the member pay the Association's costs and expenses incurred from conducting the hearing. The committee also ordered that a letter of reprimand be placed in the member's file for a period of one year.

### **Edra Beaton – # 19975558**

Le 26 septembre, 2006, le Comité de discipline et d'aptitude à exercer la profession s'est réuni pour considérer une plainte référée par le Comité de révision des plaintes dont l'objet était une IAA relevant du secteur des foyers de soins accusée de faute professionnelle comprenant des allégations d'abus verbal envers les résidents.

Suite à l'examen des éléments de preuves incluant une réplique de la part de ladite défenderesse-membre, le Comité reconnu le membre coupable de faute professionnelle d'après le paragraphe 53(c) de l'Acte. Basé sur le paragraphe 57(1) de l'Acte, le Comité ordonna que le membre paye les coûts et dépenses encourus pour la tenue des assises. Aussi, le Comité exigea qu'une lettre de réprimande soit placée au dossier du membre pour une période d'un an.