

2003

Patrick Greer - #19955272

On July 24th, 2003, the Discipline and Fitness to Practise Committee met to hear a complaint concerning a member working in the hospital sector. The member was reported for working without a current certificate of registration and for sending inappropriate notes to a patient. Pursuant to section 33 of the Act, the Board of Directors did not renew the member's certificate of registration pending completion of the proceedings by the committee.

The committee considered all of the evidence, which included a written submission provided by the member. The member denied any sexual overture toward the patient, but admitted to and apologized for his unprofessional behaviour. The member also explained that, at the time of the incident, he was experiencing significant stress and encountered many personal difficulties.

The committee found the member guilty of professional misconduct under paragraphs 53(a), 53(b), 53(c), and 54(1)(c) of the Act. In accordance with section 56 of the Act, the committee directed that the Registrar extend the suspension of the member's certificate of registration until he received professional counselling by a psychiatrist or psychologist at his own expense. Furthermore, the committee required the member to provide written confirmation from the professional, who was providing treatment, indicating that the member possessed the requisite emotional stability to return to his responsibilities as a LPN. The member would also be required to successfully complete a course on the Code of Ethics at his own cost, show proof of its completion prior to December 31st, 2003, and to pay a fine of \$500 to the Association. Upon completion of these conditions, the member's certificate of registration would be reinstated. If the member were to be found guilty of professional misconduct in the future, his certificate of registration would be revoked automatically.

Patrick Greer – # 19955272

Le 24 juillet, 2003, le Comité de discipline et d'aptitude à exercer la profession s'est rencontré pour entendre une plainte concernant un IAA relevant du secteur hospitalier. L'employé-membre était accusé d'exercer son travail sans permis d'exercer d'IAA et d'envoyer des notes jugées inappropriées à un patient. Le permis d'exercer du membre n'a pas été renouvelé tel que le prescrit l'article 33 de l'Acte et ce jusqu'à ce que les procédures du Comité de discipline soient complètes.

Le Comité de discipline a examiné les éléments de preuve présentés incluant une réplique écrite dudit défendeur-membre. Le membre nie avoir fait des avances de nature sexuelle au patient mais, toutefois avoue et s'excuse pour son comportement non professionnel. Le membre a expliqué qu'à ce moment de sa vie, il éprouvait beaucoup de stress et des difficultés personnelles.

Le Comité de discipline a reconnu le membre coupable de fautes professionnelles d'après les articles 53(a), 53(b), 53(c) et 54(1)(c) de l'Acte. En conformité avec l'article 56 de l'Acte, le Comité avisa le registraire de prolonger la suspension de l'enregistrement de pratiquer à titre d'IAA jusqu'à ce qu'il reçoive, à ses frais, des soins professionnels de counselling d'un(e) psychiatre ou d'un(e) psychologue. De plus, le Comité ordonna que le membre obtienne une confirmation écrite du professionnel traitant signifiant qu'il possède la stabilité émotive pour retourner au travail. À l'issue de ces conditions, le membre sera raccordé son permis d'exercer et devra payer une amende de 500\$. Aussi, le membre devra compléter, à ses frais, un cours portant sur le Code d'éthique des IAA dont la date limite de fin de cours est le 31 décembre 2003. Si le membre est à nouveau reconnu coupable d'inconduite professionnelle son permis d'exercer lui sera automatiquement révoqué.